



Assemblée générale Ordinaire du 11 mai 2021

Bonjour chers amis,

Notre Assemblée générale annuelle est traditionnellement le moment de nous retrouver et de réunir toutes les générations d'Anciennes et d'Anciens, la Communauté SFX, les directions des établissements Madeleine Daniélou, celles et ceux qui partagent les valeurs de Madeleine Daniélou.

Pour la deuxième année consécutive, marquée par la crise sanitaire, nous devons renoncer à ce moment amical et important où nous prenons le temps de nous retrouver et d'évoquer les projets de votre Association.

Cette Assemblée Générale est la deuxième où je n'ai pas le plaisir de vous rencontrer personnellement pour vivre et partager avec vous les liens qui nous unissent depuis nos années d'études. Personnellement, ce moment, notre moment, nous manque.

Vous êtes dans nos pensées tout au long de l'année, à travers les activités que nous créons et mettons en place avec les membres du Bureau, pour vous apporter réconfort, distractions, et toute aide dont vous avez besoin.

A l'occasion de notre réunion annuelle d'aujourd'hui, nos pensées vont vers vous, vers les Anciennes et les sœurs de la Communauté, Françoise Bonaire, Marguerite Cristofoli, Renée Dulché, Geneviève Verney qui nous ont quittées l'an dernier.

Bien amicalement et fidèlement,

Bérandère Auguste-Dormeuil
Présidente

Le Conseil d'Administration a accepté la tenue de notre Assemblée générale ordinaire le mardi 11 mai 2021 à 18 h, sur convocation envoyée par voie électronique et par voie postale pour les adhérents qui n'ont pas d'adresse mail.

Isabelle Philibert, Déléguée générale, est désignée secrétaire.

Selon l'article 12 des statuts qui peuvent être consultés sur notre site reseaumadeleinedanielou.com, les décisions de l'Assemblée sont prises à la majorité des membres présents et représentés.

La feuille de présence sera établie en fonction des votes reçus, par courrier et par voie électronique, au plus tard à la date et à l'heure, fixées sur la convocation.

Vous aurez à vous prononcer sur le rapport moral, le rapport financier, et le renouvellement des membres du Conseil d'administration à l'aide du bulletin de vote joint à cet envoi. Le dépouillement de ces bulletins débutera le 17 mai 2021 et les résultats seront publiés sur le site de l'Association et dans le magazine Coup d'Œil de juin prochain.

RAPPORT MORAL

Le Rapport Moral est présenté au nom du Conseil d'Administration qui s'est tenu le 13 avril dernier.

2020, un tournant pour notre Association

Malgré les contraintes, notre Association a été très active en 2020.

L'année dernière a constitué un tournant, du fait de la crise sanitaire qui nous a conduit à repenser et réinventer nos activités, à trouver de nouvelles formes d'aide, d'accompagnement. Du fait aussi de nouvelles orientations et de nouveaux projets qui visent à enrichir notre offre de services pour aider encore plus les Anciennes et les Anciens.

Le dynamisme de notre Association

Les faits marquants de 2020 :

- Le maintien des liens avec les Anciennes et Anciens, malgré la suspension de nos activités, avec la permanence organisée à distance
- Le maintien de l'entraide amicale à distance, avec pas ou peu de visites, une tâche difficile que les responsables, Monique Renault et Béatrice Bazin de Jessey, ont accomplie avec ténacité et imagination
- A côté de l'entraide amicale, le développement de l'entraide professionnelle, qui se nomme **RMD Pro** sous la responsabilité de Nathalie Fulconis, membre du Conseil d'Administration, qui est entrée au Bureau en janvier 2021. L'entraide repose à présent sur deux piliers : l'amical et le professionnel
- L'élan donné par Annick Saint-Sauveur, Secrétaire Générale, au réseau des déléguées territoriales, **RMD Territoires**, et à la montée en puissance du réseau des jeunes Anciens, **RMD Juniors**
- Le développement des interactions entre les composantes de l'Association : réunions régulières avec les déléguées régionales, avec RMD Juniors ...
- Le travail pour faire connaître nos activités plus largement aux Anciennes et Anciens, pour leur apporter plus, et que davantage d'entre eux en bénéficient
- Le travail d'Isabelle Philibert, Délégué Générale, pour maintenir le budget de l'Association à un niveau constant malgré le décès de nombreuses cotisantes âgées, malgré l'arrêt des visites culturelles, malgré la baisse des ateliers culinaires que Béatrice et Monique ont maintenus aussi avec ténacité et imagination
- Le soutien des Anciennes au projet de la Communauté à Abidjan, avec une participation significative à la première levée de fonds réalisée en décembre 2020

Ces avancées majeures sont le résultat du travail fait tout au long de 2020 par les membres du Bureau et la Déléguée Générale, dans les conditions que nous connaissons. Je les remercie du fond du cœur pour toute l'énergie qu'elles ont déployée pendant cette année difficile.

Les actions et les projets menés en 2020, se poursuivent en 2021 et se développeront dans les prochaines années.

Les activités 2020 dans le détail

- **Animation du réseau avec Annick Saint-Sauveur**

Les liens amicaux entre les Anciennes pendant la pandémie ont été maintenus grâce à l'initiative de nombreuses déléguées et d'Anciennes qui ont eu à cœur de prendre des nouvelles de chacune malgré l'absence de réunions de promotion, l'annulation des diners d'automne, des déjeuners et café Galette traditionnels.

Le réseau des Anciennes s'est mis à l'heure ZOOM et Teams. L'équipe RMD a convié à une réunion le 15 décembre 2020 les Anciennes qui avaient manifesté leur intérêt pour les projets de l'Association. Les 70 participantes de toutes les régions de France et de l'étranger se sont senties pleinement reconnues par l'équipe « parisienne » ! La formule visio conférence été plébiscitée.

Cette rencontre s'est prolongée en janvier et février 2021 par trois ateliers thématiques sur l'entraide amicale, les activités culturelles et l'entraide professionnelle.

Ces réunions ont permis toutefois de retrouver des Anciennes qui étaient en dehors des circuits du fait de leur éloignement.

Deux points forts de l'année 2020

o RMD Juniors

Créé en janvier 2020 au sein de RMD avec la promotion 2019 des 4 établissements de la région parisienne, RMD Juniors intègre désormais la promotion de 2020 et s'apprête à accueillir celle de 2021.

Nous avons réuni 5 fois les délégués en visio conférence au cours de l'année. L'appui des responsables de division des Terminales des 4 établissements a été déterminant dans la mobilisation des jeunes.

Une petite équipe de jeunes déléguées notamment issues de Charles-Péguy Bobigny s'investit et est force de propositions. Elle a créé son groupe Whatsapp et une page Facebook pour chaque classe.

Six déléguées ont réalisé une vidéo de présentation de RMD et RMD Juniors à destination de la promotion qui a quitté le lycée en juin 2020. Elle a été diffusée aux Terminales en juin 2020.

L'accueil des déléguées de 2020 prévu en septembre a dû être reporté en janvier 2021 compte tenu des confinements.

Ces jeunes ont été particulièrement pénalisés par le Covid. RMD Juniors a mené une enquête pour identifier les besoins des Anciens de leur promotion face à l'isolement, pour un accompagnement dans les études ou une aide financière. En réponse, en janvier 2021, a été lancée l'opération « référents-Tandem » qui associe des jeunes des promotions 2019/2020 avec des étudiantes, plus séniors, des promotions 2014/2015/2016. L'enquête auprès de Juniors a été assurée par leurs déléguées, la composition des binômes, par la responsable de RMD Pro et la responsable du réseau de RMD.

La participation des jeunes promotions à la vie de RMD est vitale pour l'avenir de notre association.

o Les Délégations Territoriales

Le réseau s'est étoffé de 5 nouvelles Déléguées à Rennes, Pau, Toulouse, Bordeaux et le Cantal-Aveyron.

A l'étranger, la délégation de Londres orpheline sera animée à partir de septembre 2021.

Les Déléguées régionales ont été actives pendant les confinements assurant une écoute vigilante auprès des Anciennes de leur territoire par des coups de fil et des réunions en visio conférence.

Elles forment un vrai réseau d'échanges entre elles (voir dans le CO de juin 2020 l'initiative d'Orianne à Nantes « *les Pépites du confinement* » assurées par le réseau de déléguées régionales).

Les Déléguées régionales sont de plus en plus partie prenante pour relayer les projets de l'entraide amicale, professionnelle et culturelle de RMD en les adaptant à leur contexte. Elles sont prêtes à mobiliser leur fichier pour l'entraide professionnelle, développer le Flash Coaching et l'entraide amicale.

Les déléguées régionales ont revisité leur rôle : moins centré sur une structure que sur un collectif qui œuvre de façon participative à partir des talents et des passions des Anciennes pour conduire des projets.

• L'Entraide amicale avec Béatrice Bazin de Jessey et Monique Renault

Si la crise sanitaire n'a pas favorisé le fonctionnement de l'Entraide, cependant :

- Certaines visites ont pu avoir lieu auprès de nos amies encore parmi nous comme auprès de celles qui nous ont quittés et dont nous avons assuré le dernier départ auprès des soignants, hôpital, chambre mortuaire, pompes funèbres, cimetière...
- Le téléphone a été la relation essentielle et permanente pour maintenir une communication et permettre de régler certaines situations exceptionnelles dans l'urgence.
- La régularité des ateliers culinaires, en début d'année, puis l'amorce de leur dédoublement s'est révélée positive car, en petit nombre, nous pouvons plus facilement créer des liens et une atmosphère d'écoute et de confiance partagées, sources de la joie créée par l'attente du jour de l'atelier culinaire de la part de nos amies, qui nous l'offre en cadeau

- ***L'entraide professionnelle et LinkedIn avec Nathalie Fulconis***

L'entraide professionnelle s'est développée en 2020.

Un groupe de travail, constitué de membres du Bureau et du CA, a renforcé les initiatives lancées depuis le début de l'année, pour élargir les actions d'entraide professionnelle au sein de notre réseau.

Un atelier thématique avec des Anciennes est venu renforcer les réflexions et les initiatives à lancer.

Premiers axes d'entraide identifiés en 2020 :

- Publication d'articles et/ou d'interviews pour diffuser des conseils pratiques et des témoignages professionnels
- Poursuite du travail destiné à dynamiser et diversifier le groupe LinkedIn
 - o Le groupe LinkedIn a connu une forte progression pour atteindre 2400 membres fin 2020, soit +26% par rapport à février 2020, juste avant le premier confinement
 - o Une grande partie des publications sur le groupe sont des offres et recherches d'emploi, de stages
 - o Nous commençons à assister à une multiplication des publications, de leur nature, et des personnes qui publient sur le groupe.
- Poursuite du Flash Coaching, et réflexion sur une version en visio-conférence de ce service proposé par l'Association.

Un article a été publié sur l'entraide professionnelle dans le Coup d'Œil de décembre 2020. Il présente un état des lieux du groupe LinkedIn à date, ainsi que les besoins que nous sentons émerger. Il finit par un appel à contribution auprès des Anciennes et Anciens, pour diffuser des conseils pratiques sur toutes les étapes de la vie professionnelle : chercher du travail, évoluer, se réorienter, quitter son emploi...

- ***Les Rencontres Culturelles avec Bénédicte Dufournier***

Seule la visite du Musée de la Police en janvier 2020 a pu être maintenue.

Cette activité a été suspendue durant tout le reste de l'année 2020.

- ***Le groupe Facebook avec Anne-Catherine Duhamel***

Le groupe compte 6 900 membres à fin 2020, dont 96% de femmes.

6 388 membres sont considérés comme "actifs" par Facebook : ils ont consulté le contenu des publications du groupe.

Les tranches d'âge 18-24 et 25-34 représentent environ les 2/3 des membres.

D'après Facebook, la moitié d'entre eux sont situés à Paris et plus de 6 300 sont en France. Ces chiffres sont à titre indicatif, certaines personnes ne modifiant pas leur lieu d'habitation pour des raisons de confidentialité.

Les thèmes des publications sont toujours très variés, en dehors des annonces immobilières habituelles (achats, ventes, locations, colocations, vacances, ...) et des recherches et propositions de stages.

Voici la répartition des 5 024 dernières publications de 2020 :

- 2 772 pour l'entraide
- 1 309 annonces immobilières
- 723 annonces professionnelles, stages
- 89 annonces Association RMD
- 66 annonces établissements CMD, Communauté SFX
- 65 publications d'évènements, vie des promotions, des régions...

Les annonces classées dans le domaine "entraide" sont très variées : recherche de recommandation pour un médecin, sollicitations pour répondre à un questionnaire dans le cadre de travaux de recherche, "bouteille à la mer" lancée par une Ancienne au profit d'une jeune maman de sa connaissance en grande difficulté, petits cours, annonce de la parution d'un ouvrage, recommandation d'une auxiliaire de vie, cagnotte, recherche de lieux étonnants pour shooting photos, recherche d'un DJ pour un mariage...

- **Le Flash Coaching avec Véronique Dujonquoy**

2020 a été marquée par le démarrage du Flash Coaching en visio-conférence, les rendez-vous en présentiel n'étant pas possibles en raison des mesures sanitaires. 7 séances ont ainsi pu être organisées.

Une réflexion est en cours pour déployer le Flash Coaching dans les régions en 2021.

LinkedIn, Facebook et Coup d'Œil assurent efficacement la promotion des Flash Coaching auprès des Anciennes.

Rappelons que le Flash Coaching est ouvert à tous, Ancien(ne) ou non.

Conclusion

Que doit être RMD dans les années à venir ?

- L'association de toutes les générations les plus jeunes, les actifs, les moins jeunes, cimentée par l'amitié
- L'association des Anciennes et Anciens des établissements
- Un réseau d'entraide amicale et professionnelle, sur toute la France et aussi hors de France. Un réseau actif, en complément des liens spontanés entre les Anciennes
- Un partenaire et une ressource pour les établissements et la Communauté : nous sommes le prolongement des établissements, sans la communauté et sans les CMD nous n'existons pas. C'est évident, notre mission est de collaborer avec eux, de leur apporter nos ressources, d'accompagner leurs projets.

- **VOTE du RAPPORT MORAL**

RAPPORT FINANCIER

Je remercie l'équipe qui œuvre dans ce domaine : Isabelle Philibert, Dorothée Mulner et notre expert-comptable, Pierre-Louis de Caffarelli du cabinet MBM Conseil/Exacaff.

Le Rapport financier a été présenté le 13 avril dernier au Conseil d'Administration qui l'a voté à l'unanimité.

Documents annexés : « Camemberts » Postes Recettes / Dépenses et Tableau Réel 2020 / Budget 2021

Contrairement aux années précédentes, nous avons conservé la colonne REEL 2019 pour vous permettre d'apprécier les chiffres d'une année « normale ».

Recettes :

- Le nombre de cotisations – 1968- est de nouveau repassé légèrement en-dessous de la barre des 2000
- En dépit de la situation sanitaire, le montant des cotisations recueillies, 134 736 €, a atteint fin 2020, un niveau proche de celui de 2019 (136 249 €) grâce à un rappel personnalisé par mail dans la première quinzaine de décembre et une communication adaptée sur nos différents supports (Coup d'Œil, site, Facebook, LinkedIn)
- Les recettes liées aux rencontres ou manifestations ont considérablement chuté en raison de la situation qui nous a contraints à annuler nos projets.
- Nous avons misé sur une éventuelle reprise de certaines activités à l'automne 2021 mais sans aucune certitude.

Dépenses :

Photocopieur : fin du leasing en 2020, d'où une économie de 2736 € pour l'exercice 2020. Restent à charge le contrat de maintenance et les photocopies.

Entretien - petit équipement : en dehors de l'achat de produits sanitaires pour équiper les locaux rue de Poitiers, achat d'un routeur pour permettre le télétravail pour la Déléguée générale.

Honoraires : poste correspondant essentiellement aux prestations de l'expert-comptable et du prestataire chargé de l'envoi des mailings.

Cadeaux et dons : comprenant essentiellement le don octroyé chaque année à la Communauté SFX de la rue de Poitiers.

Poste qu'il convient d'ajuster à nos recettes.

Site Internet et logo : comme indiqué l'an dernier, un amortissement du coût global, 15 945 €, a été calculé sur 5 ans. Mis en ligne le 10 décembre, l'amortissement sur 2019 était de 106 € ; à compter de 2020 et jusqu'en 2024 inclus, le montant annuel s'élèvera à 3189 €.

S'y ajoutent 2160 € de contrat de maintenance annuel pour la mise à jour du site par la développeuse ainsi que 100 € pour l'hébergement du site chez OVH.

Commissions Lyf Pay : près de 470 cotisations réglées en ligne en 2020 contre 350 en 2019.

Entraide : le budget de 60 000 € n'a pas été utilisé dans sa totalité -44 540 €- en raison du décès de plusieurs personnes que nous aidions régulièrement.

Fin décembre, un prêt de 6 000 € a été consenti sur 3 ans, remboursable au plus tard le 22 décembre 2022.

Depuis le 1^{er} janvier 2021, une Ancienne commence à rembourser sur 5 mois le prêt de 5000 € qui lui avait été consenti pour le financement de ses études.

Le budget 2021 a été fixé à 50 000 €, sachant que les réserves de l'Association permettent de répondre à des demandes exceptionnelles.

Salaires : les salaires et les charges n'ont pas connu de variations significatives sur l'exercice 2020 et il n'y a pas eu d'augmentation de salaire au 1^{er} janvier 2021.

Après 2 années déficitaires, l'exercice 2020 est à l'équilibre avec un léger excédent de 846 €.

Le budget prévisionnel pour 2021 est également à l'équilibre : 548 €.

Il sera géré au plus près en fonction de l'évolution de la situation en 2021.

- **VOTE du RAPPORT FINANCIER**

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Nous vous présentons, sur proposition du Bureau, approuvée par le Conseil d'Administration, la prolongation pour un an, du mandat de **Annick Saint-Sauveur, responsable de l'animation du réseau** - **VOTE**
- Nous avons le plaisir de vous présenter la candidature de **Bénédicte Rifaï**, Rueil promotion 1990, au poste de Trésorière - **VOTE**
- Les mandats de plusieurs membres du CA sont arrivés à leur terme : **Béatrice Bazin de Jessey, Françoise Bergasa, Brigitte Choppin de Janvry, Bénédicte Dufournier, Monique Renault**
- **Dorothée Mulner** a démissionné de son mandat d'administrateur en janvier dernier.

Nous remercions chacune sincèrement pour son action, son dévouement, son implication dans le CA et dans l'Association, et pour sa fidélité.

POUVOIRS

Tout pouvoir est donné par la présente Assemblée au porteur du Procès-Verbal de ladite Assemblée ou d'un extrait signé par le Président et le Secrétaire pour accomplir toute formalité administrative requise.

- **VOTE**

PERSPECTIVES

2021 s'inscrit dans cette dynamique avec la poursuite des projets engagés depuis 2019.