



Assemblée Générale Ordinaire du 11 mai 2022

Chers amis,

Nous nous retrouvons enfin tous ensemble pour notre Assemblée Générale annuelle !

Les membres du Bureau et moi sommes heureuses de vous accueillir dans notre maison commune à laquelle nous sommes tant attachées.

Notre Assemblée Générale est un moment particulier et précieux : nous nous retrouvons toutes générations confondues, de tous les établissements, avec la Communauté SFX et celles et ceux qui partagent les valeurs de Madeleine Daniélou.

Aujourd'hui, nous allons prendre le temps d'évoquer avec vous les évolutions de votre Association depuis quatre ans ainsi que nos projets.

Cette Assemblée Générale est la première où j'ai le plaisir de vous rencontrer personnellement et de renforcer avec vous les liens qui nous unissent depuis nos années d'études.

Caroline Nicolle, Supérieure de la Communauté Saint-François-Xavier, nous fait l'honneur de sa présence et sera le Grand Témoin de notre Assemblée Générale. Chère Caroline, nous vous souhaitons la bienvenue.

A l'occasion de notre réunion d'aujourd'hui, nos pensées vont vers celles qui nous ont quittés et vers Agathe Laflèche.

Bérangère Auguste-Dormeuil
Présidente

Le Conseil d'Administration a accepté la tenue de notre Assemblée Générale Ordinaire le mardi 11 mai 2022 à 18 h, sur convocation envoyée par voie électronique et par voie postale pour les adhérents qui n'ont pas d'adresse mail.

Anne-Isabelle Rodelet, nous a rejoints au début de l'année pour être la Responsable administrative de l'Association. Anne-Isabelle a un parcours riche dans le monde associatif depuis plus de 20 ans où ses responsabilités ont été nombreuses. Avec sa très grande expérience, elle nous apporte aussi sa connaissance de plusieurs langues, dont le roumain. Nous lui souhaitons beaucoup d'épanouissement dans ses nouvelles responsabilités.

Anne-Isabelle est désignée secrétaire.

Selon l'article 12 des statuts qui peuvent être consultés sur notre site reseaumadeleinedanielou.com, les décisions de l'Assemblée sont prises à la majorité des membres présents et représentés.

RAPPORT MORAL

Le Rapport Moral est présenté au nom du Conseil d'Administration qui s'est tenu le 30 mars dernier.

I. 2019 – 2022, l'évolution de votre Association

Depuis 2019, votre Association a connu un tournant important.

La crise sanitaire nous a conduits à repenser et réinventer nos activités, à trouver de nouvelles formes d'aide, d'accompagnement, à changer notre fonctionnement interne et à animer différemment le réseau des Anciennes et Anciens.

De nouveaux projets ont été lancés pour enrichir notre offre de services et élargir notre aide à toutes les générations. Tout cela nous l'avons fait à distance.

Notre priorité a été de maintenir les liens. Nous pouvons dire qu'ils se sont renforcés.

Nous avons travaillé avec la Communauté pour accompagner le grand projet d'établissement scolaire de Daniélou-Abidjan qui a ouvert ses portes en septembre 2020. Le réseau des Anciennes et des Anciens s'est mobilisé et a été au rendez-vous en répondant aux appels à dons.

La dynamique de RMD depuis 4 ans

Que retenir de ces 4 ans ?

- L'évolution de notre équipe, le relais a été pris en douceur dans certaines de nos activités, l'évolution du CA et du Bureau, le départ à la retraite d'Isabelle Philibert, ...
- Le maintien de l'entraide amicale à distance, une tâche difficile que Monique Renault et Béatrice Bazin de Jessey, ont accomplie avec ténacité et imagination. Et le passage de relais avec Pascale Casati qui a pris la responsabilité de cette belle mission en septembre 2021
- La création de RMD Pro, qui encadre l'entraide étudiante et professionnelle, son développement rapide et son dynamisme sous la responsabilité de Nathalie Fulconis, membre du Conseil d'Administration et du Bureau. L'entraide repose à présent sur deux piliers : l'entraide amicale et financière et l'entraide professionnelle

- L'élan donné par Annick Saint-Sauveur, Secrétaire Générale, responsable du réseau des déléguées et du réseau RMD Territoires qui réunit les délégations territoriales et couvre presque toute la France et certains territoires hors de France
- La création et la montée en puissance du réseau des jeunes Anciens, **RMD Juniors**, pour aider et accompagner aussi les plus jeunes d'entre nous après le baccalauréat, pendant leurs études supérieures et jusqu'à leur entrée dans la vie active
- Le travail pour faire connaître nos activités plus largement aux Anciennes et Anciens, pour leur apporter plus et que davantage d'entre eux en bénéficient
- L'évolution du contenu de notre magazine Coup d'œil
- La gestion rigoureuse de notre budget à un niveau constant malgré une baisse des cotisations due au décès de nombreuses cotisantes âgées, malgré l'arrêt des visites culturelles, malgré la baisse du nombre des participantes aux ateliers culinaires que Béatrice et Monique ont tenu à maintenir. Le sujet des cotisations est une préoccupation sérieuse : il est clair que l'Association ne peut pas s'appuyer uniquement sur les cotisations des seniors. Nous invitons les plus jeunes à cotiser !

Ces avancées sont le résultat du travail fait depuis 2019 par les membres du Bureau et Isabelle Philibert dans des conditions exceptionnelles et souvent difficiles. Je les remercie du fond du cœur pour tout le travail accompli.

II. Le détail de nos activités depuis 2019

- **Animation du réseau avec Annick Saint-Sauveur**

La vie des promotions a été pénalisée par la situation sanitaire. La messe annuelle, les diners d'automne, les déjeuners des seniors et les cafés galettes ont été suspendus.

L'équipe du bureau s'est manifestée par des messages réguliers et des offres de services. De nombreuses déléguées de promotion se sont impliquées pour garder les liens avec leur promotion en organisant des réunions en visioconférence. Personne n'est resté au bord de la route.

De nouvelles pratiques sont nées : rencontres au dernier moment proposées via Facebook particulièrement appréciées des jeunes promotions.

Autre nouveauté : la promotion Rueil 74 (Béatrice Thomas) organise le 14 mai à Rueil une grande conférence inter promotions, inter établissements autour de Marguerite Léna pour toutes ses anciennes élèves. Le débat portera sur Paul Ricoeur.

Nous avons maintenu la présentation de l'association aux Terminales des 4 CMD en visio et en présentiel. L'implication des déléguées de RMD Juniors (2019, 2020, 2021) et l'appui des responsables des Terminales ont été déterminants pour la réussite de ces réunions. Les promotions sortantes se sentent faire partie de la grande famille RMD, prolongement amical de ce qu'elles ont connu et aimé.

Délégations territoriales

Les Délégations territoriales ont profité du confinement et de la généralisation des visio-conférences. Deux réunions annuelles ont permis aux déléguées régionales de faire connaissance, d'échanger sur leurs bonnes pratiques, de constituer un réseau vivant et actif.

Le fonctionnement des délégations territoriales a été revu : non pas une déléguée seule, mais un groupe d'anciennes qui mettent en commun leurs talents et leurs souhaits, font remonter au « 7 » les besoins du territoire et assurent le relais pour les projets de RMD.

Le Bureau remercie les déléguées territoriales qui se sont particulièrement investies :

- A Nantes, Oriane Duflos poursuit son projet croissance et a partagé de belles initiatives pendant le confinement

- A Lille, Delphine Lhomme et Béatrice Laurencel ont proposé plusieurs rencontres dont une conférence de grande qualité sur le cancer
- En Franche Comté, Isabelle Schiffmann a organisé en septembre 2019 un WE à Ronchamp avec l'ancienne prieure du monastère des Clarisses
- A Lyon émerge une nouvelle génération d'anciennes actives qui pourront s'appuyer sur les déléguées historiques.
- En Bretagne, Fabienne Gaudillat et Mona Florin ont systématiquement téléphoné aux Anciennes les plus âgées de la région pendant les confinements.

Aujourd'hui, nous nous appuyons sur 20 délégations territoriales en France animées par une trentaine de déléguées, et 15 contacts à l'étranger.

Pour mémoire : 2 déléguées territoriales siègent au CA.

RMD Juniors

En janvier 2020, avec les délégués de 2019 des 4 CMD (Charles-Péguy Bobigny, Charles-Péguy République, Daniélou et SMN), très motivés pour cheminer ensemble, nous avons créé le groupe RMD Juniors au sein de RMD.

Ce que souhaitent nos jeunes promotions : des rencontres informelles (after work,...), inter-établissements, inter-générationnelles, des activités partagées (sportives, ludiques et de service), de l'aide pour orienter sa vie ou ses études, pour la recherche de stages, des projets collectifs. Les ressources mises à leur disposition par RMD Pro leur sont très utiles.

Les confinements particulièrement pénalisants pour les étudiants ont obligé les Juniors à retarder leurs projets.

Pour les accompagner et prendre de leurs nouvelles, nous avons assuré des réunions en visio une fois par trimestre avec les délégués les plus investis (Bobigny et République).

Leurs réalisations :

- Un groupe whatsapp, une page Facebook pour chaque classe
- La réalisation d'une vidéo pour présenter RMD Juniors aux Terminales
- Leur participation active aux réunions de présentation de RMD et de RMD Juniors aux Terminales des 4 CMD en 2020, 2021 et 2022
- Une enquête auprès des étudiants de leurs promotions pour connaître leurs besoins pendant le confinement, qui a été à l'origine des Tandems lancés au printemps 2021 et renouvelés en 2022. Le principe est de mettre en relation un étudiant junior qui en fait la demande avec un ou une étudiante de 4 à 6 promotions antérieures, ayant un cursus universitaire similaire. Le "coach" l'accompagne, ils forment un Tandem.
Une quarantaine de Tandems ont été constitués en 2021, le même nombre est en constitution pour 2022
- L'accueil des délégués de promotion 2021 le 17 octobre dernier, au « 7 ». Au cours de la soirée, des ateliers ont défini les activités pour l'avenir
- La fête du 21 novembre 2021, préparée et animée par l'équipe fondatrice de RMD Juniors au square Tino Rossi sur les quais, où se sont retrouvés une trentaine d'Anciennes et Anciens.
- L'organisation de conférences à thème dont la prochaine est le 6 juillet sur le thème « comment bien utiliser les réseaux sociaux », animée par Sarah Leca, membre du CA.

Enfin, très bonne nouvelle, deux déléguées, de Bobigny 2019 et la République 2020, piliers de RMD Juniors, proposent leurs candidatures pour entrer au CA aujourd'hui.

Conclusion

Après 9 ans de mandat au Bureau de l'AAECMD-RMD, vécues dans la joie de l'amitié, je pars très confiante dans l'avenir de RMD et dans ses capacités à s'adapter à l'évolution des besoins des Anciennes et des

Anciens, même s'il faut parfois bousculer nos habitudes. La relève est prête.

Depuis 2019, un changement très important a modifié le fonctionnement de l'équipe de RMD : la Présidente et la majorité des membres du Bureau ont une activité professionnelle. La disponibilité physique est moins grande et implique une communication rigoureuse et réactive, l'implication de chacune dans l'ensemble des activités et une façon de travailler renouvelée avec la Responsable administrative de l'Association

La généralisation de l'utilisation des plateformes Zoom et Teams pendant les confinements nous a propulsées dans notre nouveau fonctionnement.

L'Entraide amicale et financière avec Pascale Casati

En 2020 et 2021, l'activité régulière de l'entraide amicale a été très impactée par la crise sanitaire.

Jusqu'à l'été 2021, Monique Renault et Béatrice Bazin de Jessey ont poursuivi leur action, essentiellement à distance par téléphone et par courrier afin de garder le contact avec les personnes accompagnées. Les ateliers culinaires, lieu de convivialité et source de revenus pour la solidarité, ont dû faire une pause en 2020.

Pendant la période de confinement, une action d'aide à la lecture auprès des élèves de 6^{ème} de Bobigny a connu un grand succès, beaucoup de bonnes volontés se sont manifestées. Les bénévoles avaient des rendez-vous réguliers au téléphone pour faire lire leur élève. Cette action s'est poursuivie en 2021 et cette année.

A partir de septembre 2021, s'est effectuée en confiance la passation de l'entraide avec Monique et Béatrice. Nous avons pris le temps de nous rencontrer au 7 pour que je prenne en mains le fonctionnement de l'entraide amicale et que je connaisse les personnes aidées. En lien avec Isabelle Philibert, oreille attentive et souvent premier contact, Monique et Béatrice m'ont bien orientée dans la mise en œuvre des actions de l'entraide et l'esprit qui les anime. Puis j'ai pris contact avec les membres de l'entraide et avec les personnes que nous aidons.

En novembre dernier, Laurence de Lassus est arrivée et le binôme de l'Entraide amicale s'est constitué. Laurence a travaillé 15 ans à Charles Péguy Bobigny comme adjointe puis responsable de division, ce qui renforce notre lien avec cet établissement. Elle est également mère d'une Ancienne de Neuilly et d'un Ancien de la Prépa de Daniélou.

Nous nous retrouvons généralement le mardi rue de Poitiers où nous pouvons accueillir les visiteurs qui viennent pour un moment de pause, de rencontre, de détente...

Afin d'étoffer l'équipe des bénévoles, nous avons mis en ligne un questionnaire Forms. Nous avons également contacté les anciens de l'équipe, avons reçu quelques nouvelles personnes qui veulent s'investir, et nous lançons aujourd'hui un appel à celles et ceux qui voudraient donner un peu de temps, notamment pour reprendre les visites à domicile ou un accompagnement sympathique sous différentes formes (l'accès à l'hôpital reste encore un peu compliqué). Nous vous proposons de constituer des binômes amicaux, ce qui rend ces moments encore plus riches et joyeux.

Nous souhaitons entrer en relation avec des assistantes sociales, des personnes actives dans le domaine du handicap etc... pour créer un réseau d'aide et de conseil lorsqu'un dossier le nécessite.

Fin 2021, nous avons repris contact avec les personnes aidées financièrement, mis en route quelques nouveaux dossiers et avec l'accord du Bureau, reconduit les budgets des autres bénéficiaires.

Nous avons pu reprendre progressivement quelques visites concrètes soit en accueillant les personnes au 7, soit nous rendant chez elles. Nous gardons le contact téléphonique avec les personnes qui vivent en dehors de Paris. Et certaines rencontres sont toutes nouvelles.

Pour Noël, nous avons envoyé cartes de vœux et cartes kdo, ce qui a donné lieu à des échanges épistolaires sympathiques et à des remerciements émus.

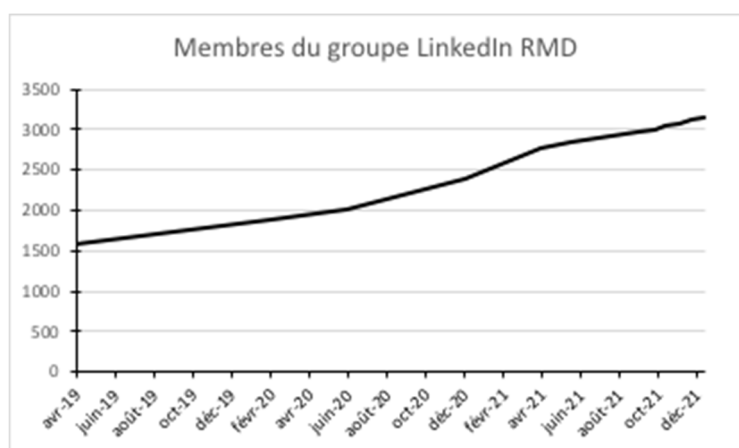
Fin 2021, nous avons participé au financement d'une sortie théâtre prévue en avril 2022, pour les élèves de 1ère de Bobigny. Elles auront pu vivre l'année Molière de manière exceptionnelle en assistant à une représentation au théâtre royal de Versailles. Une belle occasion de développer une nouvelle forme d'entraide, de participer à l'épanouissement culturel des élèves et de faire connaître l'action du Réseau auprès des jeunes futures Anciennes.

Les demandes d'aide s'intensifient et nous ne pourrons y répondre que par la générosité des membres du Réseau, avec vos cotisations. N'hésitez pas à mobiliser les Anciennes et Anciens de votre entourage.

Les liens que nous avons commencé à nouer se tissent de plus en plus étroitement. Et nous continuerons à inventer d'autres formes d'entraide selon les besoins identifiés et vos propositions, en lien avec les déléguées de promo et les déléguées territoriales, pour accompagner toutes les générations et tous les territoires.

- *L'entraide étudiante et professionnelle et le Flash Coaching avec Nathalie Fulconis*

Ces dernières années, le groupe LinkedIn (créé en 2016) a pris de l'ampleur, passant de 1588 membres en avril 2019 à plus de 2400 membres fin 2020, pour atteindre 3160 membres en décembre 2021 !



De plus en plus de membres sautent le pas et publient des posts, majoritairement des offres et recherches de stages et d'emploi, mais aussi des nouvelles professionnelles.

Pour reprendre les mots de quelques membres, le groupe LinkedIn permet de partager "une vision de l'esprit Daniélou à travers les expériences de chacun" et apporte "du liant, la possibilité de travailler sur des projets communs". Les membres sont "impliqués dans la transformation de notre société".

Au-delà de l'animation du groupe LinkedIn, la pandémie a fait ressortir le besoin de mettre en place une entraide étudiante et professionnelle structurée, l'Association anticipant les effets de la crise.

C'est pourquoi RMD a lancé **RMD Pro** fin 2020, sous ma responsabilité. Lors d'une série d'ateliers en visio réalisés avec les membres du Bureau puis quelques Anciennes volontaires, les actions à mener ont été définies et mises en place progressivement à partir de début 2021.

RMD Pro s'appuie dorénavant sur deux pools de référents, tous bénévoles :

- Référents métier / secteur d'activité, qui peuvent être sollicités pour donner des informations sur leur métier ou bien sur leur secteur d'activité
- Référents RH, bénévoles

Des aides adaptées aux différents besoins ont été mises en place :

- Aide à la recherche d'emploi, de stages...
- Relecture de CV, préparation d'entretien,
- Accompagnement dans la réflexion professionnelle.

En 2021, une quinzaine de personnes ont pu ainsi bénéficier d'une aide directe.

Dans cette même dynamique, RMD Pro a lancé la publication régulière de témoignages professionnels inspirants, de conseils pratiques, de nouvelles positives professionnelles.

Grâce à une Ancienne experte dans ce domaine, RMD Pro propose également des ateliers personnalisés sur l'utilisation des réseaux sociaux à des fins professionnelles.

L'animation amplifiée du groupe LinkedIn permet également des mises en relation et le partage d'un nombre grandissant de recherches et offres d'emplois et de stage.

Une première conférence-témoignage "J'ai mal au travail - renaître de ses blessures" a été réalisée le 22 novembre 2021 en visio avec Kikka, auteure du roman "Je ne te savais pas si fragile".

Par ailleurs, une coopération entre RMD Pro et RMD Juniors a permis la mise en place des Tandems, décrits plus haut.

Enfin, le Flash coaching, lancé en 2018, offre la possibilité de rencontrer un coach certifié bénévole lors d'une séance unique, afin d'échanger sur une problématique, qu'elle soit professionnelle ou personnelle. Initialement en présentiel, le flash coaching s'est adapté à la crise sanitaire, avec des rendez-vous en visio, ce qui en facilite l'accès aux personnes n'habitant pas à Paris.

Pour toute question ou demande : Réseau Madeleine Daniélou

<https://www.linkedin.com/groups/5178880/>
entraide.professionnelle.rmd@gmail.com

Référents métier, de secteur d'activité, pour s'inscrire : <https://bit.ly/2PLAD8wdes>

Référents RH, pour s'inscrire : <https://bit.ly/3rGEK3b>

Pour revoir la conférence Kikka : <https://youtu.be/K00jsbHLJtg>

- ***L'animation des Anciennes sur Facebook avec Anne-Catherine Duhamel***

Notre Groupe Facebook a connu une croissance importante en 2021, avec 7100 membres en décembre.

- 571 demandes d'adhésion ont été validées au cours de l'année (croissance d'environ 9% par an). Plus de 700 demandes ont été refusées (questionnaire d'adhésion obligatoire non complété, demandes fantaisistes, malveillantes, ...).
- Plus de 2 500 publications ont été mises en ligne, environ 180 publications ont été refusées (ne respectant pas les règles de fonctionnement du compte).

Les membres sont actifs :

Sur la période environ 6827 membres ont été « en ligne » (ils ont consulté et/ou commenté les publications)

- 30300 réactions (« like » en général) générées par les publications
- Plus de 8500 commentaires à la suite des publications mises en ligne, soit une moyenne de 3 à 4 commentaires par publication

Qui sont les membres ?

- Plus de 90% vivent en France, dont 60% en région parisienne
- 96% des membres sont des femmes. 54% d'entre elles ont entre 18 et 34 ans

Notre groupe Facebook se caractérise par une très grande variété des sujets :

- Entraide amicale : aide aux devoirs, recherche de recommandations (médecin / écoles /...), annonce de la publication d'un ouvrage, baby-sittings, installation à l'étranger et recherche de contacts locaux, recherche de lieux de camp scouts, réunions de promotions, annonce d'un spectacle, d'une exposition, ...
- Entraide « professionnelle » : recherches et offres de stages/alternance, recherche de conseils d'orientation pour les études supérieures, propositions de « Flash Coaching », mise en place des Tandems pour les jeunes étudiants, ... Beaucoup de ces publications sont « dédoublées » sur le compte professionnel LinkedIn de RMD
- Annonces immobilières : achat/vente (à l'année ou saisonnier)
- Publications initiées par l'Association : mise en place de l'aide à la lecture en faveur des élèves de Bobigny pendant le confinement puis prolongation au-delà, Tandems pour les étudiants, Monastère de l'Invisible, nouvelles de la Communauté Saint François-Xavier, nouvelles des centres Madeleine-Daniélou (lancement et accompagnement du nouvel établissement à Bingerville),...

Le fonctionnement du groupe aura subi une modification importante au cours de l'année écoulée en raison d'une modification unilatérale des règles de fonctionnement des groupes, décidée par Facebook. Le groupe Réseau Madeleine Daniélou a été transformé en groupe « privé ».

Ce changement de statut assure une plus grande confidentialité des échanges qui se déroulent maintenant au sein du groupe mais limite également les interactions possibles avec les Anciens et Anciennes, avec les personnes attachées aux établissements, la Communauté SFX, qui n'étant membres du groupe auraient pu avoir accès à son contenu.

Ce changement de statut satisfait également un certain nombre de membres qui avaient déjà manifesté leur désir de se retrouver sur une plateforme d'échanges dont les publications ne seraient strictement visibles que de ses membres.

C'est maintenant chose faite mais la croissance du nombre des membres s'en trouve mécaniquement légèrement freinée par perte de visibilité du groupe.

- **La Culture**

Les Rencontres Culturelles, très appréciées des Anciennes et Anciens, ont été suspendues depuis 2020 en raison de la crise sanitaire.

Tiphaine Rigal (Promo N 66), a lancé en mars 2021 un Club de Lecture en visio-conférence qui réunit tous les mois des Anciennes autour d'un thème et des livres qui lui sont associés. Le Club compte des participantes fidèles, de France, d'Europe et des Etats-Unis où deux personnes qui ne sont pas des Anciennes et sont passionnées par la littérature française sont régulièrement présentes. La quatorzième séance a eu lieu le 10 mai.

Nous recherchons activement le ou la Responsable de cette activité importante qui contribue au financement de l'entraide. Parlez-en autour de vous et dites-nous si vous êtes intéressées.

III. Conclusion : nos ambitions, nos projets pour RMD dans les 4 prochaines années

Nos ambitions : que RMD continue d'être :

- L'association de toutes les générations, les jeunes, les étudiants, les actifs, les moins jeunes, cimentée par l'amitié
- L'association des Anciennes et des Anciens de tous les établissements, dont la diversité est la richesse
- Un réseau encore plus actif d'entraide amicale, financière, étudiante, professionnelle, sur toute la France et hors de France
- Un partenaire pour les établissements, dont nous sommes le prolongement, en assurant de façon active le relais après le baccalauréat mais aussi pendant la scolarité en commençant à faire connaître le réseau dès la classe de Seconde
- Un partenaire pour la Communauté en accompagnant ses projets : nous n'oublions jamais que nous existons grâce à la Communauté
- Un partenaire des autres réseaux d'Anciens, au bénéfice du plus grand nombre

RAPPORT FINANCIER

Merci à toute l'équipe qui gère de près le budget tout au long de l'année (suivi des encaissements et des décaissements, écritures comptables, gestion du compte bancaire...) : Isabelle Philibert, depuis peu Anne-Isabelle Rodelet, et notre expert-comptable, Pierre-Louis de Caffarelli du cabinet MBM Conseil/Exacaff dont l'aide nous est précieuse.

Le Rapport financier a été présenté le 30 mars dernier au Conseil d'Administration qui l'a voté à l'unanimité.

Recettes

- Le nombre de cotisations est en baisse : nous sommes mobilisées pour faire cotiser les jeunes, qui sont très peu nombreux. En 2021, les cotisations représentent 97% de nos recettes !
- Nous constatons comme chaque année que les rappels sont très efficaces pour faire rentrer les cotisations (20 000€ reçus en décembre).
- Malgré tout, le montant des cotisations recueillies, 139 414€, est en hausse, grâce notamment à des dons très généreux d'Anciennes.
- Les recettes liées aux rencontres ou manifestations ont légèrement remonté mais restent à 39% de celles de 2019. Aucune rencontre de promotion ou manifestation culturelle n'a pu être tenue. Seuls les ateliers culinaires ont été maintenus, dans des conditions plus difficiles que précédemment.
- Nous espérons pouvoir organiser quelques rencontres de promotion d'ici la fin de l'année, ce qui générerait des revenus. Les Haltes Spirituelles du mois de mars ont pu se tenir avec une vingtaine de participantes à chaque fois.

Dépenses

Les 3 postes les plus importants sont :

- L'Entraide : le budget de 50 000€ n'a pas été utilisé dans sa totalité - 46 646€ - en raison du décès de plusieurs personnes. Environ 50% de l'entraide est dite « régulière » (principalement aide au paiement de loyer de personnes en difficulté). Un prêt de 5 000€ consenti en 2015 à une Ancienne pour financer ses études a été intégralement remboursé en 2021. Le budget 2022 a été fixé à 46 950€, sachant que les réserves de l'Association permettent de répondre à des demandes exceptionnelles.
- Les salaires bruts de notre salariée permanente, qui n'ont pas connu de variation en 2021. En revanche, les charges sociales ont augmenté de 1 000€ au global.

- Coup d'œil : 24 635€ pour 22 560€ budgétés. Nos numéros ont été très riches et ont compté plus de pages que d'habitude. Ce budget est réduit en 2022.

Les autres dépenses

- Frais de structure et Poste & Télécoms : augmentation d'environ 3 000€ liée à des frais de mailings supplémentaires (Rapport Sauvé, Projet Abidjan), davantage d'affranchissement (rappels de cotisations) et un rattrapage de photocopies non comptées en 2020.
- Les ateliers culinaires : ils ont dû être dédoublés en raison de la situation sanitaire, ce qui a généré plus de frais. Le matériel nécessaire a aussi subi des augmentations de prix.
- Amortissements : il s'agit de l'amortissement du site internet refondé en 2019 et du logo, soit environ 3 200€ par an sur 5 ans (de 2020 à 2024 inclus).

Le résultat de l'exercice 2021 est déficitaire à -4 287€. Il reflète la situation exceptionnelle que nous avons vécue pendant la pandémie. Ce déficit est absorbé par nos réserves.

Le budget prévisionnel pour 2022 est également déficitaire à -3 529€, en raison de salaires et charges de personnel plus importants liés au départ d'Isabelle Philibert et à l'arrivée d'Anne-Isabelle Rodelet. Il est surveillé de près et révèle l'ampleur de l'effort à fournir pour augmenter notre base de cotisantes.

REMERCIEMENTS

Il nous tient à cœur de remercier tout particulièrement Béatrice Bazin de Jessey, Monique Renault, Bénédicte Dufournier, Dorothée Mülner-Dujardin, Véronique Dujoncquoy. Vous avez donné beaucoup aux Anciennes et aux Anciens durant près de dix ans. Merci pour votre générosité, votre engagement, votre fidélité.

Enfin, avec les membres du Bureau nous souhaitons remercier Isabelle Philibert pour son implication, sa bienveillance, sa générosité pour les Anciennes durant les 17 ans de son activité à l'Association. Isabelle a écouté des générations d'anciens élèves, jeunes et moins jeunes mais elle a aussi partagé avec eux leurs succès et leurs joies. En relation avec les anciens élèves, les équipes des CMD et la Communauté SFX, Isabelle a accompagné l'histoire de l'Association, ses grands événements et son évolution.